

*НИС а.д. Нови Сад
Народног фронта 12.*

**СОЦИЈАЛНИ ПРОГРАМ
за „ НИС „ а.д. Нови Сад**

17. јун 2008.године

На основу Споразума између Владе Републике Србије и Владе Руске Федерације о сарадњи у области нафтне и гасне привреде, Протокола о основним условима куповине од стране ОАО "ГАЗПРОМ ЊЕФТ" акција компаније "НАФТНА ИНДУСТРИЈА СРБИЈЕ" а.д. Нови Сад, које чине 51% оснивачког капитала као и Колективног уговора за "НИС" а.д. Нови Сад, **потписници:**

У име Владе Републике Србије - Министарство рударства и енергетике Републике Србије,

Министар др Александар Поповић,

У име Друштва за истраживање, производњу, прераду, дистрибуцију и промет нафте и нафтних деривата и истраживање и производњу природног гаса „Нафтна индустрија Србије“ а.д. Нови Сад (у даљем тексту "НИС" а.д.)

Председник Управног одбора: мр Срђан Бошњаковић и

Генерални директор: Милош Сарамандић

У име репрезентативних Синдиката код Послодавца:

за Јединствену синдикалу организаицију "НИС" а.д. Нови Сад,
председник Горан Такић,

за Јединствену синдикалну организацију "НИС-НАФТАГАС" Нови Сад,
председник Миленко Недић,

У име репрезентативних синдиката на нивоу Републике Србије и гране:

за Самостални синдикат радника Енергетике и Петрохемије Србије,
председник Вељко Милошевић,

за Синдикат хемије, неметала, енергетике и рударства – УГС "Независност",
председник Милорад Пановић, (у даљем тексту: Синдикати)

закључују следећи

СОЦИЈАЛНИ ПРОГРАМ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

У овом Социјалном програму термини имају следеће значење :

-„**Послодавац - Привредно друштво**“, означава субјект приватизације и то: "НИС" а.д., његов део, који је у поступку приватизације постао посебно привредно друштво, друго привредно друштво, као правни следбеник "НИС" а.д., као и други облици организовања привредних друштава који ће евентуално настати у целости од имовине „ НИС „ а.д.,преузимањем делатности и запослених "НИС" а.д. или ће бити формиран и као јавна предузећа или на други начин (у даљем тексту : Послодавац).

-„**Запослени**“, означава сва лица која су се на дан закључења овог Социјалног програма затекла у радном односу на неодређено време у "НИС" а.д. Нови Сад, његовим деловима и привредним друштвима која су формирана или ће евентуално бити формирана капиталом "НИС" а.д. у смислу алинеје 1. овог члана.

-„**Синдикат**“, означава све синдикалне организације, репрезентативне или нерепрезентативне, које су регистроване и које су постојале у "НИС" а.д., његовим деловима и привредним друштвима која су формирана капиталом "НИС" а.д., на дан потписивања овог Социјалног програма, односно њихови правни следбеници.

-„**Власничка промена**“, сматра се свака промена у власничкој структури капитала „ НИС „ а.д..

Члан 2.

Обавезе утврђене овим Програмом преносе се код сваког случаја промене власништва над капиталом и обавезују купца.

Члан 3.

Послодавац се обавезује да одржи постојећи обим производње, услуга, асортимана и квалитета, да исти кроз инвестиције временски увећава и да се инсталирани капацитети не смањују.

Послодавац се обавезује да у наредних 10 година од дана потписивања купопродајног уговора, не може мењати претежну делатност Привредног друштва, односно смањивати основну делатност субјекта приватизације.

Члан 4.

Послодавац се обавезује да омогући котирање акција НИС а.д. на берзи, у року који не може бити дужи од 6 месеци, од дана потписивања купопродајног уговора, односно у најкраћем законском року краћем од 6 месеци, уколико је исто дефинисано или буде дефинисано законом, подзаконским актом, правилима пословања Београдске берзе или правилима пословања Централног регистра, депоа и клиринга хартија од вредности.

Већински акционар се обавезује да ће у року који не може бити дужи од 18 месеци ,у односу на датум првог заказаног трговања на Београдској берзи, објавити понуду за преузимање акција, по цени која не може бити мања од цене коју је већински акционар платио приликом куповине већинског пакета акција.

Члан 5.

Овај Социјални програм има за циљ заштиту радног односа, као и социјалног и економског положаја запослених у "НИС" а.д. Нови Сад и свим његовим деловима, односно привредним друштвима која су формирана његовим капиталом, а након спроведеног поступка власничке промене, а у складу са алинејом 1., члана 1. овог Социјалног програма.

Послодавац се обавезује да ће за време важења овог Социјалног програма поштовати сва права запослених утврђена Колективним уговорима (Општим колективним уговором и колективним уговором код Послодавца) и другим општим актима који су на снази у "НИС" а.д., на дан закључивања овог Социјалног програма, односно купопродајног уговора.

Члан 6.

Овај Социјални програм је саставни део приватизационе документације, купопродајног или другог уговора у поступку власничке промене "НИС" а.д. његовог дела, који је у поступку власничке промене постао посебно привредно друштво, другог привредног друштва, као правног следбеника "НИС" а.д., као и других облика привредних друштава насталих од капитала или насталих преузимањем делатности "НИС" а.д., у смислу члана 1., алинеја 1. овог Социјалног програма.

Овај Социјални програм ће се примењивати као самостални општи акт, чија је важност до 31.12. 2012. године.

Непоштовање одредби овог Социјалног програма од стране Послодавца, представља правни основ за раскид купопродајног уговора.

II ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ (РАДНОГ ОДНОСА)**Члан 7.**

Основу Социјалног програма чини гаранција запослености.

Сви запослени на неодређено време у "НИС" а.д. Нови Сад и у привредним друштвима формираним његовим капиталом, на дан потписивања овог Социјалног програма, свој статус, као запослени, задржавају за све време важности овог Социјалног програма, на радним местима у складу са њиховом стручном спремом и радним искуством и то и у свим привредним друштвима у смислу члана 1, алинеја 1. овог Социјалног програма.

Запосленима из става 1, за време важења овог Социјалног програма, без њихове воље, не може престати радни однос у привредним друштвима у смислу става 1. овог члана, а по основу технолошких или организационих промена.

Члан 8.

Запосленом инвалиду рада, запосленом код кога је решењем надлежног органа утврђена опасност од настанка инвалидности и запосленом код кога је у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању или прописима о здравственом

осигурању утврђено да има трајно умањену радну способност, не може без његове воље бити отказан уговор о раду, по основу технолошких или организационих промена, 2 (две) године дуже од уговореног рока важности овог социјалног програма.

Послодавац се обавезује да запослене из става 1. овог члана, распореди на послове који одговарају њиховој преосталој радној способности утврђеној решењем надлежног органа.

III ЗАШТИТА ЕКОНОМСКОГ И СОЦИЈАЛНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 9.

Послодавац се обавезује да, одмах након преузимања „ НИС “ а.д., у смислу одредбе члана 1, алинеја 1. овог Социјалног програма, изврши једнократно и трајно повећање зарада запослених у висини од 15%, а у односу на месец који је претходио преузимању „ НИС „ а.д., уз обавезу да тако утврђене зараде убудуће усклађује са индексом трошкова живота плус реалан раст у складу са резултатима пословања и растом бруто друштвеног производа у периоду важења овог Социјалног програма.

Члан 10.

Послодавац се обавезује да обезбеди да се реална вредност зарада запослених, које су утврђене чланом 9. овог Социјалног програма, не смањује.

Послодавац се обавезује и да ће запосленима сваке године, по завршном рачуну, исплаћивати зараду из добити – профита у висини од најмање 10% од исте, остварене по годишњем обрачуну а сразмерно учешћу њихових зарада у годишњем фонду зарада.

Члан 11.

Послодавац се обавезује да, у периоду важења овог Социјалног програма редовно исплаћује све зараде, као и накнаде, додатке, који су постојали на дан потписивања овог Социјалног програма и били регулисани Законом, Колективним уговором и другим општим актима.

Члан 12.

Послодавац се обавезује да ће у року важења овог Социјалног програма, решавати стамбена питања запослених и да ће за те намене издвајати средства у висини од 0,3% од оствареног укупног прихода Привредног друштва из члана 1, алинеја 1., овог Социјалног програма, на годишњем нивоу.

Члан 13.

Послодавац се обавезује да ће у сарадњи са репрезентативним Синдикатима формирати посебан фонд за помоћ запосленима, односно члановима њихових породичног домаћинства, код којих наступе социјални ризици и потребе.

Расподела ових средстава из става 1. овог члана вршиће се на основу посебног акта који сагласно доносе Послодавац и репрезентативни Синдикати.

Члан 14.

Послодавац се обавезује да свим запосленима исплати средства на име поклона за Нову годину у висини од 50% од просечне зараде Послодавца из месеца који претходи исплати.

Члан 15.

Послодавац се обавезује да ће при једнаким условима предност у запошљавању дати деци погинулих и умрлих запослених.

У оквиру укупне политике запошљавања код Послодавца, уз отварање нових радних места, Послодавац ће водити политику пажљивог, професионалног и дугорочног планирања радне каријере сваког запосленог.

При једнаким условима, предност при избору, односно именовану, на стручна и руководећа радна места имаће лица која су већ запослена код Послодавца.

Члан 16.

Послодавац се обавезује да ће за време важења овог Социјалног програма финансирати трошкове едукације запослених ради унапређивања њихове квалификационе структуре (курсеви, семинар, студијска путовања, идр.), а у складу са Планом и Програмом оспособљавања и за ту намену издвајати најмање 1.000.000,00 (један милион) евра, у динарској противвредности, према средњем курсу НБС, на дан потписивања овог социјалног програма, годишње.

Износ из става 1. овог члана се, за сваку годину, усклађује са индексом раста цена на мало из претходне године.

IV СТАНДАРД ЗАПОСЛЕНИХ**Члан 17.**

Послодавац ће обезбедити средства за подизање нивоа радног и животног стандарда запослених и то за:

- простор, опрему за рад и средства за личну заштиту и безбедност здравља запослених на раду,
- модернизацију опреме ради прилагођавање исхране запослених потребама производње,
- побољшање услова рада и смештаја на терену,
- спортско рекреативне активности запослених и финансирање спортских активности запослених,

- помагање спортских културних и других манифестација, као и свих удружења запослених.

Члан 18.

Послодавац је обавезан да Синдикатима у "НИС" а.д, његовим деловима и привредним друштвима насталим од његовог капитала, регистрованим на дан потписивања овог Споразума, обезбеди све постојеће услове за рад, у смислу Закона и Колективног уговора, односно обавезује се да за време трајања овог Социјалног програма, не може умањивати њихова права, која су постојала на дан закључења овог Социјалног програма.

V ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 19.

За време важења овог Социјалног програма запосленима се не може отказати Уговор о раду, као вишку запослених.

Послодавац може понудити запосленима да им престане радни однос, с тим да таквим запосленима исплати једнократну отпремнину у висини од 750 ЕУР-а за сваку пуну годину рада проведenu у радном односу увећано за једнократну отпремнину у висини четири просечне зараде у „ НИС „ а.д. за месец који претходи месецу исплате отпремнине.

Запосленима може да престане радни однос у смислу става 2. овог члана, само на основу писмене сагласности запосленог да прихвата, да му престане радни однос и тек након исплате у целости отпремнине из става 2. овог члана.

Запосленима из члана 8. овог Социјалног програма отпремнина из става 2 овог члана се увећава за 10% у односу на остале запослене.

Члан 20.

Након престанка важности овог Социјалног програма, евентуални вишак запослених, ће се решавати у складу са одредбама Закона, Колективних уговора и донетог посебног Програма решавања вишка запослених, с тим да овако утврђена отпремнина не може бити нижа од 90% отпремнине утврђене чланом 19. овог Социјалног програма.

Запослени, коме послодавац после исплате отпремнине из става 1. овог члана, откаже уговор о раду, због престанка потребе за његовим радом, остварује право на новчану накнаду и право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствену заштиту, у складу са прописима о запошљавању.

Члан 21.

Отпремнина се исплаћује одједном – у целости и то даном отказивања Уговора о раду.

Послодавац је дужан да запосленом који је проглашен вишком омогући коришћење годишњег одмора у целости, пре отказивања Уговора о раду.

VI ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 22.

Контролу поштовања овог Социјалног програма врше његови потписници.
Права запослених утврђена овим Социјалним програмом, су не само колективна, већ истовремено и њихова индивидуална права.

Члан 23.

У случају спора у вези са применом овог Социјалног програма, потписници се обавезују да спор реше мирним путем, а у противном уговарају надлежност суда у Новом Саду, уз примену материјалног права Републике Србије.

за Владу Републике Србије:
Министарство Рударства и енергетике Републике Србије:

Министар
др Александар Поповић

за Друштво за истраживање, производњу, прераду, дистрибуцију и промет нафте и нафтних деривата и истраживање и производњу природног гаса "Нафтна индустрија Србије" а.д. Нови Сад:

Председник Управног одбора
мр Срђан Бошњаковић

Генерални директор
Милош Сарамандић

за репрезентативне Синдикате код Послодавца:

Јединствена синдикална организација "НИС" а.д. :

Председник Горан Такић

Јединствена синдикална организација "НИС-НАФТАГАС":

Председник Миленко Недић

За репрезентативне синдикате на нивоу Републике Србије и гране:

Самостални синдикат радника Енергетике и Петрохемије Србије :

Председник Вељко Милошевић

Синдикат хемије, неметала, енергетике и рударства – УГС "Независност"

Председник Милорад Пановић